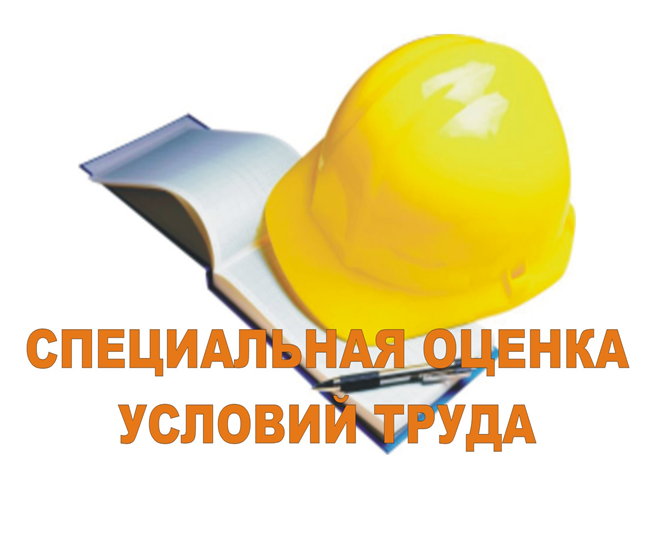
**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ**

****

**ПАМЯТКА**

**по проведению**

**специальной оценки условий труда**

**Согласно статье 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с** [**законодательством**](consultantplus://offline/ref=67A48BBC906FE502DC7666DA970FBAC96348F7BA543BB5EB6B86A87F0EE01BD49CFDA77FB7A680A8U5q9K) **о специальной оценке условий труда**

**Специальная оценка условий труда (далее СОУТ)**— это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных [нормативов](consultantplus://offline/ref=9DEC46374FA67872F1C68C9D13B0BDF120456B4AD9DE5B0285F5E24294A7B3BBF2592D17FDFB25F01AI3G) (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (часть 1 статьи 3 Федерального закона №426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» (далее ‑ Закон № 426-ФЗ). СОУТ проводится в соответствии с [методикой](consultantplus://offline/ref=93F0F9A0E11C158234E6893334CA5DB47857366138571F0636E78762B428240FAD19ED4F225FA9A03AP6G), утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н«Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее ‑ Методика).

Работодатель, согласно ч. 6 статьи 10 и ч.6 статьи 27 Закона № 426-ФЗобязан провести СОУТ в первоочередном порядке в отношении:

‑*рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;*

*‑рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;*

*‑рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда.*

На остальных рабочих местах СОУТ может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года ([ч. 6 статьи 27](consultantplus://offline/ref=F5147652B2C1182E95CFC0D2108A71A95533D5ABD910FA9CAA7F80348E8A5115C78DF028F7CD1083aAzBF) Закона № 426-ФЗ).

**СОУТ не проводят в отношении условий труда**

(ч. 3 статьи 3 Закона № 426-ФЗ):

* *надомников,*
* *дистанционных работников,*
* *работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися ИП.*

Согласно ч. 4 ст. 3 Закона № 426-ФЗ,проведение СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

**ВНИМАНИЕ!**

**За не проведение СОУТ работодатель может быть привлечен к административной ответственности в соответствии**

**с** [**ч. 2 ст. 5.27.1**](consultantplus://offline/ref=3EEBCEC59BDBA9AEF802013B3351308BE6289AC2DC30D56337108FCA2A9D9DBD8DA817D95CCAj5Y3I) **Кодекса Российской Федерации**

**об административных правонарушениях**

**от 30.12.2001 № 195-ФЗ (КоАП РФ)**



**ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

**ШАГ 1.Утвердить состав комиссии и график проведения СОУТ**

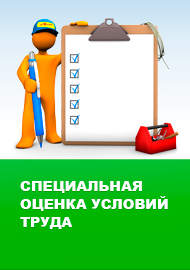


Согласно ст. 9 Закона № 426-ФЗ работодатель формирует комиссию. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель. Число членов комиссии должно быть нечетным.

При проведении СОУТ в организациях, отнесенных к субъектам малого предпринимательства, в состав комиссии включаются работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда(специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Утверждается график проведения СОУТ.

**ШАГ 2.Определить рабочие места, на которых необходимо провести специальную оценку условий труда и составить перечень рабочих мест**

****

Комиссия до начала выполнения работ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест (в соответствии со ст. 9 Закона № 426-ФЗ).

***Аналогичные рабочие места*** *характеризуются совокупностью следующих признаков:*

*- рабочие места расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых инструментов, приспособлений, производственного оборудования, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.*

СОУТ проводится в отношении каждого рабочего места из перечня. На аналогичных рабочих местах - в отношении только 20 % от общего числа таких мест (но не менее двух). При этом результаты оценки распространяются на все аналогичные рабочие места ([ч. 1 ст. 16](consultantplus://offline/ref=ED0C24628B16EACE6B299BF8326FC7491EC91B9F7E997DF7BB17C71C01C18B483C59CC2C8595B5C2g6MCE) Закона № 426-ФЗ).

**ШАГ 3. Выбрать организацию для проведения СОУТ**

СОУТ проводится совместно работодателем и организацией или организациями, привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора(ч. 2 ст. 8 Закона № 426-ФЗ).

**ВНИМАНИЕ!**

**Организации, проводящие СОУТ, должны быть зарегистрированы в Реестре организаций, проводящих СОУТ, аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации**

Реестр размещен на сайте Министерства труда и социальной защиты РФ по адресу: [**http://akot.rosmintrud.ru**](http://akot.rosmintrud.ru/)

Организации, аккредитованные до 31.12.2014 в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, вправе проводить СОУТ до истечения срока действия имеющихся на день вступления в силу Закона № 426-ФЗ аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года включительно (ч. 1 ст. 27 Закона № 426-ФЗ).

**ШАГ 4.Проведение специальной оценки условий труда**

****

Требования к процедурам, которые должна выполнить специализированная организация, проводящая СОУТ, установлены в Методике.

Согласно Методике, к таким процедурам относятся:

*‑ идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (глава II Методики);*

*‑ исследования (испытания) и измерения вредныхи (или) опасных производственных факторов (глава III Методики);*

*‑ отнесение условий труда на рабочем местепо степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу)условий труда по результатам проведения исследований(испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (глава IV Методики);*

*‑ оформление результатов проведения СОУТ (выполнение отчета о проведении СОУТ)(глава V Методики).*

**ВНИМАНИЕ!**

**В соответствии с ч.5 ст. 22 Федерального закона № 426-ФЗ нарушение организацией, проводящей СОУТ, или экспертом порядка проведения СОУТ влечет за собой административную ответственность в соответствии со статьей 14.54 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях**

**от 30.12.2001 № 195-ФЗ (КоАП РФ)**

**ШАГ 5.Подписание отчета о проведении СОУТ**

Организация, проводящая СОУТ, составляет Отчет о её проведении (далее - [Отчет](consultantplus://offline/ref=20F3047C87E2AE03DC4B524814E593D26B502FD285661723C93F20F8192814FADA72C093F89D0D54l1u0E)), в который включаются результаты проведения СОУТ согласно ч. 1 ст. 15 Закона № 426-ФЗ. Его форма и инструкция по заполнению утверждены Методикой.

В соответствии с ч.2 ст. 15 Закона № 426-ФЗ Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету. СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения [Отчета](consultantplus://offline/ref=E2313382B049B32F9EB5C853052AA173452B4EE5D6015D17102E9796A6FF43CBB69B8EA347653CA8rCS5G).

**ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ИТОГАМ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

**1.Организовать ознакомление работников с результатами проведения СОУТ** на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем **тридцать календарных дней** со дня утверждения Отчета. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха (п. 4 ч. 2 ст. 4, ч. 5 ст. 15 Закона № 426-ФЗ).

**Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3-й и 4-й класс), имеют право на:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование гарантий и компенсаций | Вредные условия труда (класс 3) | | | | Опасные условия труда (класс 4) |
| **3.1** | **3.2** | **3.3** | **3.4** |
| Сокращенная продолжительность рабочей недели  (ст. 92 ТК РФ) | - | - | не более 36 часов | не более 36 часов | не более 36 часов |
| Дополнительный оплачиваемый отпуск  (ст. 117 ТК РФ) | - | не менее7 дней | не менее7 дней | не менее7 дней | не  менее7 дней |
| Повышенный размер оплаты труда  (ст. 147 ТК РФ) | не менее4%  тарифной ставки (оклада) | не менее 4%  тарифной ставки (оклада) | не менее 4%  тарифной ставки (оклада) | не менее 4%  тарифной ставки (оклада) | не менее 4%  тарифной ставки (оклада) |

**2.Втечение трех рабочих дней со дня утверждения Отчета работодатель обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ**, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении СОУТ сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне (ч. 5.1. ст. 15 Закона № 426-ФЗ).

**3.Разместить на своем официальном сайте** (при наличии такого сайта) сводные данные о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее **тридцати календарных дней** со дня утверждения Отчета (ч. 6 ст. 15 Закона № 426-ФЗ).

**4.Внести изменения в трудовые договоры с работниками:**

*‑ об условиях труда на рабочем месте;*

*‑о необходимости предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).*

**5. Подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда** (далее ‑ Декларация) в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в ч. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ (ст. 11 Закона № 426-ФЗ).

Декларация действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

В случае, если в период действия декларации с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая СОУТ.

**6. Реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников**, с учетом результатов проведения СОУТ в установленные сроки (п. 6 ч. 2 ст. 4 Закона № 426-ФЗ).

**7. Работодатель вправе провести экспертизу качества СОУТ.**

Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в рамках государственной экспертизы условий труда, предусмотренной Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=BEBC6AEDD3C8CA11A582D833B3A5F2DD82F8EAF1CC6685296DE28B90BDE6EC6E25809C9BC4ECFF42NFV5J) Российской Федерации (ст. 216.1 ТК РФ, [ст. 24](consultantplus://offline/ref=EC8F0C928DFCDD0A075F9E749BCAD25905838A66057773CA0F7C5866F2954A7CB32FE0D5E74BEAD76E4AI) Закона № 426-ФЗ).

|  |  |
| --- | --- |
|  | Результаты проведения СОУТ применяются для: |
|  | разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников; |
|  | информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях; |
|  | обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты; |
|  | осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах; |
|  | организации в случаях, установленных [законодательством](consultantplus://offline/ref=315E154BBA96EE16D7EE9919A2BA11995F8482820D2085CDA9FD01419C304CA2BCFA9ACF78DD0AE9e2r5F) Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников; |
|  | установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций; |
|  | установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте; |
|  | расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; |
|  | обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; |
|  | подготовки статистической отчетности об условиях труда; |
|  | решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; |
|  | рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями; |
|  | определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда, видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления; |
|  | принятия решения об установлении предусмотренных трудовым [законодательством](consultantplus://offline/ref=315E154BBA96EE16D7EE9919A2BA11995F8482820D2085CDA9FD01419Ce3r0F) ограничений для отдельных категорий работников; |
|  | оценки уровней профессиональных рисков; |
|  | иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. |

*Памятка разработана на основании статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда», Приказа Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»*

**Контакты:**

**Министерство труда и занятости Республики Хакасия**

**655017, г. Абакан, ул. Хакасская, 73А, тел: (3902) 22 51 04,**

**Отдел охраны труда**

**тел. (3902) 22 23 63**

**E-mail: zanpochta@r-19.ru**