**Памятка о правах, обязанностях, действиях работодателя (представителя работодателя) в условиях чрезвычайных ситуаций**

 В связи с чрезвычайной ситуацией (далее- ЧС) **Государственная инспекция труда в Республике Хакасия**, находящаяся по адресу: Республика Хакасия, г.Абакан, ул.Крылова, д.68-А, телефон 8 (3902) 28-82-16, **горячей линии**

**8 953 255 88 81,**

**ИНФОРМИРУЕТ:**

1. Работодатель обязан в течение суток проинформировать о несчастном случае, произошедшем с работником на производстве, Государственную инспекцию труда в Республике Хакасия и иные органы и организации в соответствии с трудовым законодательством российской Федерации, о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего, обеспечить проведение в порядке и сроки, установленные законодательством, расследования несчастного случая. Кроме того, работодатель обязан незамедлительно оказать постарадавшим первую помощь и при необходимости организовать доставку постарадавшего в результате несчастного случая работника в медицинскую организацию (ст.228 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).
2. Работодатель обязан принять исчерпывающие меры по обеспечению сохранности трудовых книжек и других документов (личных дел, документов с постоянным сроком хранения) работников.
3. В случае приостановки деятельности или невозможности обеспечения работников работой, обусловленной трудовым договором, или иной работой в режиме ЧС (ст. 72.2 ТК РФ), работодатель обязан время приостановки работ оформить приказ о нововведении простоя с оплатой в порядке, установленном статьей 157 ТК РФ.
4. В условиях ЧС работодатель вправе перевести работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения любых исключительных случаев, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, или устранения их последствий (ст. 72.2 ТК РФ), а также привлекать работников к сверхурочной работе (ст. 99 ТК РФ), оформив перевод на другую работу и привлечение к сверхурочной работе соответствующим приказом.
5. Не допускается увольнение не вышедших на работу работников без выяснения причин их невыхода. В случае отсутствия работника на работе по причинам, связанным с ЧС, к работнику не могут быть применены дисциплинарные взыскания, в том числе в виде увольнения.
6. По этим и другим вопросам представители работодателя вправе обращать в Государственную инспекцию труда в Республике Хакасия, в том числе по телефону горячей линии.

**Горячая линия работает ежедневно с понедельника по пятницу с 8-00 до 17-00 часов, в субботу и воскресенье с 10-00 до 12-00 (без перерыва) номер тел. 8 953 255 88 81**